

Integral Systemic Management Unternehmensführung im 21. Jahrhundert

Führung neu gestalten auf der Grundlage neuer Erkenntnisse über eine höhere Wirksamkeit in der Gestaltung sozialer Systeme.
Entwicklung von MUT: Menschen, Unternehmen, Teams

Zielgruppe:

Erfahrene Führungskräfte, die

- sich im Spannungsfeld der vielfältigen und sich verändernden Anforderungen aktiv persönlich positionieren möchten
- ihr eigenes Potenzial und das ihrer Mitarbeiter entfesseln wollen und die bereit sind, neue Wege der Führung zu gehen
- sowohl innovativ den Erfolg in ihrem Verantwortungsbereich weiterbringen, als auch eine persönliche Erfüllung finden wollen
- „Mut zum Musterbruch“ haben und bereit sind, offen und konstruktiv mit den Herausforderungen des 21. Jahrhunderts umzugehen

Zielsetzung der Ausbildung:

- Management und Unternehmensführung unter den sich verändernden Rahmenbedingungen zu reflektieren
- Modelle und Methoden eines integralen Konzepts der Führung von Mitarbeitern und Unternehmen kennen zu lernen
- Die eigene Positionierung, Haltung, Einstellung, sowie Fähigkeiten, Fertigkeiten und das Führungsverhalten weiter entwickeln
- Das integrale Konzept auf konkrete Fälle aus der eigenen Führungspraxis anzuwenden und persönliche Handlungsstrategien abzuleiten.



Sie haben es in der Hand: Um Ihnen einen einfachen Zugang und eine größtmögliche Flexibilität zu gewährleisten, starten wir in das erste Modul, ohne Sie für die weiteren Module zu verpflichten. Die Abstimmung der weiteren Ausbildung erfolgt im Modul 1, wodurch Sie sowohl auf die Termine, den Ort als auch die Inhalte Einfluss nehmen können. Gestalten wir gemeinsam die Zukunft!

Modul 1: „Integral-Systemische Führung“

Die Welt ist im Wandel. Immer schneller, komplexer, durch Veränderungen instabiler zeigt sich das Wirtschaftsleben und es gilt in einer zunehmend vernetzten Welt die richtigen Handlungen zu setzen. Die "Integral-Systemische Haltung" bietet eine Antwort auf diese vielen Anforderungen. Integral Systemisches Führen bedeutet einerseits, die Führungsbeziehung aktiv zu gestalten und die Selbstorganisation der Mitarbeiter/innen zu unterstützen, indem Kommunikations- und Erwartungsstrukturen geklärt werden. Andererseits werden Ideen, Intelligenzen und Talente aller Mitarbeiter/innen in den Wertschöpfungsprozess integriert und somit alle zur Verfügung stehenden Ressourcen nutzen. Damit entstehen neue Räume, in denen ein echter Mehr-Wert realisiert werden kann.

In diesem Modul werden wir uns gemeinsam den folgenden Aufgaben stellen:

- Was ist ein System?
- Sind Systeme steuerbar?
- Systemische Komplexitätsanalyse: Analyse von Unternehmenskultur und Systemdynamiken bei Konflikten. Erarbeitung von Lösungsansätzen
- Integral-Systemische Aufstellungen: Ist-Analyse von Systemdynamiken
- Kollektive Bewusstseinsaufstellung: Rahmenbedingungen der Märkte erforschen
- Managementreflexe und Führungsfallen: Warum die klassischen Vorgehensweisen in Management und Führung oft nicht weiterhelfen
- Musterbrecher, Mindshift (Transformation) und Innere Form im Management
- Die drei Säulen der Professionalität: Das Samurai-Dreieck – ein seit Jahrtausenden bewährtes Konzept
- Was ist Ihre größte Führungsherausforderung als Mensch, Führungskraft, im Team, im Unternehmen?
- Kollektivaufstellung zum Thema „Dream Teams“ als Überleitung zu Modul 2



Weitere geplante Bausteine der Ausbildung



- Modul 2: „Dream Teams“ in Unternehmen – wie die systemische Transformation zum Hochleistungsteam gelingt
- Modul 3: Persönliche Standortbestimmung für Führungskräfte – Gesundheit aus Systemischer Sicht
- Modul 4: Der Weg ist das Ziel – Strategieentwicklung in einer dynamischen Welt
- Modul 5: Unternehmensnachfolge – Familie und Unternehmen unter einem Hut
- Modul 6: Coaching – die Rolle des Coach als Führungskraft entdecken

Termine, Ort und Zeit

Das erste Modul ist für den Zeitraum von 11. bis 13. April 2018 festgesetzt und wird im Hotel Schloss Wilhelminenberg in Wien. Start wird am Mittwoch um 9:00 Uhr sein und das Ende am Freitag gegen 14:00 Uhr.

Sowohl der Ort, als auch die Termine für mögliche Folgemodule werden im ersten Modul gemeinsam bestimmt!

Kosten

Für Modul 1 Spezialpreis von € 950,-- *)

Die Folgemodule bewegen sich in einem ähnlichen Rahmen – Details können erst nach einer gemeinsamen Einigung des restlichen Ausbildungsprogramms in Modul 1 genannt werden.

*) zzgl. USt, Verpflegung und Unterkunft

Trainingsleiter

PETER KLEIN

Geschäftsführer
„Integral
Systemics“



- DVNLP-
Lehrtrainer,

- Führungskräftecoach
- Ausbildungsleiter für das Lehrsystem Innere Form® Wien, Graz, Zürich, Bern, Nürnberg
- Stellvertretender Vorsitzender des DVNLP (Fach- und Regionalgruppen)
- Vorstand von Infosyon Forschung und Entwicklung
- Vorstand Verein „Integrale Lebensarchitekten“
- Arbeitsgruppenleiter WKW für Aufstellungsarbeit (Fachgruppe Personenbetreuung und -beratung)

- Buchautor Integrale Aufstellungen; Das Aufstellungsbuch; Buddha, Freud und Falco; Die Leiden des Westens
- „Flamme des Friedens“- von Familie Habsburg in der Hofburg (9/2017), für Friedensarbeit